

Số: /QĐ-SNgV

Vĩnh Phúc, ngày tháng 5 năm 2021

**QUYẾT ĐỊNH**

**V/v Ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn  
do có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

**GIÁM ĐỐC SỞ NGOẠI VỤ**

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động”;

Căn cứ Quyết định số 02/2014/QĐ-UBND ngày 09/01/2014 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Vĩnh Phúc

Căn cứ Quy chế về tổ chức và hoạt động của Sở Ngoại vụ được ban hành theo Quyết định số: 60/QĐ-SNgV ngày 04 tháng 11 năm 2019 của Giám đốc Sở Ngoại vụ;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Sở.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn do có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Sở Ngoại vụ.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký và thay thế các Quyết định ban hành trước đây về quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Chánh Văn phòng, Trưởng các Phòng, Trung tâm thuộc Sở và cán bộ, công chức, viên chức chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ (b/c);
- HĐND SNgV;
- Các phòng, TT;
- Lưu: VT.

**Q. GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Việt Hưng**

**QUY ĐỊNH**  
**VỀ VIỆC XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**  
**ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC SỞ NGOẠI VỤ**  
*(Ban hành kèm theo Quyết định số QĐ- SNgV ngày tháng năm 2021)*

---

**Điều 1.** Đối tượng áp dụng.

1. Công chức, viên chức, Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo Nghị định [68/2000/NĐ-CP](#) ( Sau đây gọi chung là CBCCVV) trong chỉ tiêu biên chế và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ trong các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Ngoại vụ.

**Điều 2.** Điều kiện, tiêu chuẩn để được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Mức lương hiện hưởng chưa xếp vào bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được xét nâng bậc lương thường xuyên.

2. Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng lập thành tích xuất sắc, được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận (bằng văn bản), cụ thể đạt được một trong các thành tích sau:

a. Công chức viên chức và người lao động được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đến 12 tháng là những người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được nhận quyết định khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua (Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, Bằng khen của chủ tịch UBND tỉnh trở lên).

b. Công chức viên chức và người lao động được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đến 06 tháng là những người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được Giám đốc Sở quyết định khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua (Giấy khen, Chiến sỹ thi đua cơ sở).

3. Không vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

**Điều 3.** Nguyên tắc áp dụng

1. Việc xem xét quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai nhằm động viên CBCCVV toàn Sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn hai lần liên tiếp.

3. Việc nâng lương trước thời hạn được xét từ người có thành tích cao hơn đến người có thành tích thấp hơn, từ người có thành tích nhiều hơn đến người có thành tích ít hơn. Thành tích đã được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần này thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

4. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

5. Số CBCCVC được nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm không vượt quá tỷ lệ 10 % tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc biên chế trả lương của Sở.

6. Thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là không quá 12 tháng.

7. Thời điểm tính nâng bậc lương mới do nâng bậc lương trước thời hạn, cách truy lĩnh, thời gian tính nâng bậc lần sau được thực hiện theo Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

**Điều 4.** Ưu tiên trong bình xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Trường hợp có từ 2 CBCCVC trở lên cùng đạt chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu thì ưu tiên theo thứ tự sau:

1. CBCCVC chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

2. CBCCVC có nhiều thâm niên công tác, đạt thành tích xuất sắc, nếu không nâng bậc lương kỳ này thì không còn điều kiện để nâng lương trước thời hạn.

3. CBCCVC đã đạt thành tích xuất sắc trong kỳ lương trước nhưng vượt quá chỉ tiêu để xét nâng lương trước thời hạn trong kỳ trước, kỳ này lại đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4. CBCCVC có số năm công tác nhiều hơn.

**Điều 5.** Quy trình xét.

Căn cứ điều kiện được nêu ở Điều 2 của Quy định này, thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm tổ chức lựa chọn những CBCCVC đáp ứng đủ điều kiện để lập danh sách, công bố công khai tại Văn phòng Sở Ngoại vụ trong thời hạn 01 tuần. Danh sách CBCCVC của đơn vị được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn phải có ý kiến của Lãnh đạo phòng, đơn vị và Chủ tịch Công đoàn cơ sở. Mỗi

CBCCCVC được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn phải gửi kèm các giấy tờ minh chứng cho thành tích đã đạt được trong thời gian giữ bậc lương.

- Văn phòng có trách nhiệm căn cứ điều kiện tiêu chuẩn để rà soát danh sách đề nghị của các đơn vị, trước khi trình Hội đồng lương của Sở xem xét.

- Danh sách CBCCCVC được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn sau khi được Hội đồng nâng lương Sở Ngoại vụ thông qua sẽ được thông báo tại Văn phòng sở trong thời gian 01 tuần. Sau thời hạn trên, Chánh văn phòng Sở báo cáo danh sách và đề nghị Giám đốc Sở Ngoại vụ xem xét, phê duyệt.

CBCCCVC đã có thông báo nghỉ hưu và CBCCCVC đã có thông báo nghỉ hưu lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được xét nâng bậc lương trước thời hạn theo Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ. Văn phòng có trách nhiệm theo dõi danh sách CBCCCVC đã có thông báo nghỉ hưu đủ điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn, trình Giám đốc sở phê duyệt.

Trong quá trình thực hiện Quy định có điều gì vướng mắc, yêu cầu các phòng, đơn vị liên hệ trực tiếp với Văn phòng để cùng xem xét, giải quyết./.

---